

Sekretessmeddelande för kandidater

1. [Personuppgiftsansvarig och kontaktinformation](#)
2. [Personuppgifter som vi samlar in](#)
3. [Syfte och rättslig grund](#)
4. [Mottagare av dina personuppgifter](#)
5. [Överföring av personuppgifter till tredje land](#)
6. [Lagring av uppgifter](#)
7. [Den registrerades rättigheter](#)
8. [Ändringar i detta integritetsmeddelande](#)

1. Kontrollansvarig och kontaktuppgifter

Kyowa Kirin International UK Holdco Ltd, som kommer att byta namn till **KKI Grünenthal UK HoldCo Ltd** (känt som "Grünenthal Meds") förenat med lokala dotterbolag (nedan kallade "våra" eller "vi") är "personuppgiftsansvariga" för de personuppgifter som vi har om kandidaten (eller "Dig").

De lokala medlemsförbunden är:

- Kyowa Kirin International NewCo Netherlands B.V.
- Kyowa Kirin International NewCo France SAS
- Kyowa Kirin International NewCo Germany GmbH
- KKI NewCo Spain S.L
- Kyowa Kirin International NewCo Italy S.r.l
- Kyowa Kirin International NewCo Ireland Ltd.
- Kyowa Kirin International NewCo Sweden AB
- Kyowa Kirin International UK NewCo Ltd

Om du har några frågor om vår användning av dina uppgifter eller om du vill utöva dina rättigheter som registrerad, vänligen kontakta oss på:

Företagets namn: Grünenthal Meds

Adress: Galabank Business Park, Galashiels TD1 1QH

E-post: dataprivacy.grt-meds@grunenthal.com

Du kan också kontakta vårt dataskyddsombud på följande adress: dpo-grunenthalmeds@kinast.eu

Se till att du inte skickar ditt CV, personligt brev eller något annat ansökningsformulär till ovanstående e-postadress. Detta e-postmeddelande är endast avsett att besvara eventuella frågor som du kan ha om hur vi behandlar dina personuppgifter.

Du kan också läsa vår integritetspolicy för mer information om hur vi behandlar dina personuppgifter.

2. Personuppgifter som vi samlar in

I rekryteringssyfte kommer vi att samla in personuppgifter som tillhandahålls av dig eller din rekryteringsbyrå, t.ex:

- Kandidat-CV (inklusive identifikations- och yrkesinformation samt all annan information som du lämnar);
- E-post;
- Telefonnummer;
- Hemadress, som krävs i samband med erbjudandet;

- Information som finns tillgänglig på sociala medieplattformar som du använder eller annan information som finns tillgänglig online, där det är tillåtet och i enlighet med gällande lagar;
- Och all annan information som du lämnar till oss.

Vi genomför också en screening före anställning för alla roller där det behövs för en specifik arbetsroll och i den utsträckning som tillåts av nationell lagstiftning (inklusive bekräftelse på att det inte finns något brottsregister, rätt att arbeta i relevanta jurisdiktioner, yrkeskvalifikationer). I praktiken kan vi få information från bakgrundskontroller som våra rekryteringsföretag kan samla in från dig. Vi kommer dock endast att få denna information i form av kommentarer till dessa kontroller, vi kommer inte att få några kopior av dessa register.

Screening före anställning görs i slutet av rekryteringsprocessen och är i de flesta fall ett villkor för vårt erbjudande till dig.

Du kan välja att inte lämna dina personuppgifter till oss. Om du inte lämnar dessa uppgifter kan du dock uteslutas från processen.

3. Syfte och rättslig grund

Vi kommer att spara, registrera och behålla de personuppgifter som du har lämnat i ansökningsformuläret online, via e-post eller via en tredjepartsleverantör, beroende på vad som är tillämpligt, för följande ändamål:

- För vårt legitima intresse av att använda din information för att hantera och hålla dig uppdaterad om statusen på din ansökan och anställningsprocessen, för administrativa och rapporteringar ändamål, för övervakning av lika möjligheter och för att skydda våra rättsliga intressen, t.ex. för att fastställa, utöva eller försvara rättsliga anspråk och för att validera dina påståenden och din lämplighet för rollen.
- För att det är nödvändigt att ingå ett avtal. Detta gäller när kandidaten är framgångsrik och vi kommer att ingå ett avtalsförhållande.
- För att följa gällande lagar, inklusive lagar mot diskriminering.

Under vissa omständigheter kan vi anonymisera dina personuppgifter (så att de inte längre kan associeras med dig) för forsknings- eller statistiska ändamål.

4. Mottagare av dina personuppgifter

Dina uppgifter kommer inte att lämnas ut till någon tredje part utanför vår företagsgrupp, med undantag för rekryteringspartner och teknikleverantörer som stöder vår rekryteringsprocess.

Om din ansökan godkänns kommer ditt erbjudande om anställning att bli föremål för en förhandsgranskning via en tredjepartsleverantör. Vi har avtal med alla tredjepartsleverantörer för att se till att de uppfyller kraven i dataskyddslagstiftningen.

5. Överföring av personuppgifter till tredje land

Dina personuppgifter kommer att behandlas av våra tredjepartsleverantörer, inklusive rekryteringsbyråer och teknikleverantörer som en del av de utvalda tjänster som Grünenthal Meds använder sig av, för att kunna utföra normala affärsverksamheter. Om vi behandlar dina personuppgifter utanför EES eller Storbritannien kommer vi att göra det med hjälp av ett av de adekvata skyddsåtgärder som tillåts av tillsynsmyndigheter för överföringar av personuppgifter utanför EES eller Storbritannien. Till exempel beslut om adekvat skyddsnivå, standardavtalsklausuler och eventuella nödvändiga kompletterande åtgärder för att säkerställa att dina personuppgifter skyddas i enlighet med den dataskyddslagstiftning som är tillämplig i ditt land.

En kopia av den relevanta mekanismen kan tillhandahållas för granskning på begäran till kontaktuppgifterna längst upp i detta integritetsmeddelande.

6. Lagring av uppgifter

Vi kommer att behålla dina personuppgifter i våra system så länge som det är nödvändigt för att uppfylla de syften som beskrivs i detta meddelande.

Om din ansökan godkänns kommer vi att behålla dessa uppgifter som en del av din anställningsjournal, och du kommer att få en kopia av vårt meddelande om sekretess för anställda.

För de sökande som inte uppfyller våra rekryteringskriterier under en aktuell tidsperiod kommer vi att behålla deras uppgifter och CV under en period av sex månader efter att rekryteringsförfarandet avslutats för att kontrollera om det finns någon annan anställning som passar under dessa månader.

7. Den registrerades rättigheter

Du har ett antal rättigheter som du kan utöva, bland annat rätten till tillgång, rättelse, begränsning av behandling, radering, **invändning**, portabilitet och rätten att återkalla ditt samtycke. Om du vill utöva någon av dessa rättigheter kan du kontakta oss via de kontaktuppgifter som anges i detta integritetsmeddelande ovan. Vi kan komma att be dig att lämna uppgifter eller bevis för att bekräfta din identitet samt information om dina interaktioner med oss för att hämta dina personuppgifter. Du har också rätt att lämna in ett klagomål till den tillsynsmyndighet där du har din vanliga vistelseort.

8. Ändringar i detta integritetsmeddelande

Vi kan komma att ändra detta integritetsmeddelande från tid till annan som svar på teknisk, juridisk eller affärsmässig utveckling. Du kan kontrollera "ikraftträdandedatum" för att se när sekretessmeddelandet senast uppdaterades. Om vi gör några väsentliga ändringar kommer vi att vidta lämpliga åtgärder för att informera dig i enlighet med gällande lagar.

Detta integritetsmeddelande uppdaterades senast i juni 2023.