

Informativa sulla privacy per i candidati

1. [Titolare del trattamento e informazioni di contatto](#)
2. [Dati personali raccolti](#)
3. [Finalità e base giuridica](#)
4. [Destinatari dei dati personali](#)
5. [Trasferimenti di dati personali verso paesi terzi](#)
6. [Conservazione dei dati](#)
7. [Diritti dell'interessato](#)
8. [Modifiche alla presente informativa sulla privacy](#)

1. Controllore e informazioni di contatto

Kyowa Kirin International UK Holdco Ltd, che sarà rinominata **KKI Grünenthal UK HoldCo Ltd** (nota come "Grünenthal Meds") (nota come "Grünenthal Meds") insieme alle affiliate locali (di seguito denominate "nostro" o "noi") sono i "responsabili del trattamento" dei dati personali in nostro possesso relativi al candidato (o "voi").

Gli affiliati locali sono:

- Kyowa Kirin International NewCo Netherlands B.V.
- Kyowa Kirin International NewCo France SAS
- Kyowa Kirin International NewCo Germany GmbH
- KKI NewCo Spain S.L
- Kyowa Kirin International NewCo Italy S.r.l
- Kyowa Kirin International NewCo Ireland Ltd.
- Kyowa Kirin International NewCo Sweden AB
- Kyowa Kirin International UK NewCo Ltd

Per qualsiasi domanda sull'utilizzo dei vostri dati da parte nostra o per esercitare i vostri diritti di interessati, vi preghiamo di contattarci all'indirizzo:

Nome dell'azienda: Grünenthal Meds

Indirizzo: Galabank Business Park, Galashiels TD1 1QH

Email: dataprivacy.grt-meds@grunenthal.com

È inoltre possibile contattare il nostro responsabile della protezione dei dati all'indirizzo: dpo-grunenthalmeds@kinast.eu

Si prega di assicurarsi di non inviare il CV, la lettera di presentazione o qualsiasi altro modulo di candidatura all'indirizzo e-mail sopra indicato. Questo messaggio di posta elettronica ha il solo scopo di rispondere alle vostre domande su come trattiamo i vostri dati personali.

Per ulteriori informazioni sulle modalità di trattamento dei vostri dati personali, potete consultare la nostra Informativa sulla privacy aziendale.

2. Dati personali raccolti

Ai fini dell'assunzione, raccoglieremo i dati personali forniti dall'utente o dalla sua agenzia di assunzione, quali:

- CV del candidato (comprensivo di informazioni identificative e professionali e di qualsiasi altra informazione fornita dal candidato);
- E-mail;

- Numero di telefono;
- Indirizzo di residenza, richiesto in fase di offerta;
- Informazioni disponibili sulle piattaforme di social media utilizzate dall'utente o altre informazioni disponibili online, ove consentito e in conformità alle leggi applicabili;
- E qualsiasi altra informazione fornita dall'utente.

Effettuiamo inoltre uno screening pre-occupazione per tutti i ruoli, laddove necessario per un ruolo specifico e nella misura consentita dalla legge nazionale (compresa la conferma dell'assenza di precedenti penali, il diritto di lavorare nelle giurisdizioni pertinenti, le qualifiche professionali). In pratica, possiamo ricevere informazioni dai controlli dei precedenti che le nostre agenzie di reclutamento possono raccogliere da voi. Tuttavia, riceveremo tali informazioni solo sotto forma di commenti su tali controlli, e non riceveremo alcuna copia di tali documenti.

Il processo di screening pre-occupazione viene effettuato alla fine del processo di assunzione e nella maggior parte dei casi costituisce una condizione della nostra offerta al candidato.

Potete decidere di non fornirci i vostri dati personali. Tuttavia, la mancata comunicazione di queste informazioni può comportare l'esclusione dal processo.

3. Finalità e base giuridica

Conserveremo, registreremo e tratteremo i dati personali forniti dall'utente nel modulo di candidatura online, via e-mail o tramite un fornitore terzo, come applicabile, per i seguenti scopi:

- Per il nostro legittimo interesse ad utilizzare i vostri dati per gestire e tenervi aggiornati sullo stato della vostra candidatura e del processo di assunzione, per scopi amministrativi, per scopi di repostistica, per il monitoraggio delle pari opportunità e per tutelare i nostri interessi legali, come l'accertamento, l'esercizio o la difesa di pretese legali e per convalidare le vostre affermazioni e la vostra idoneità al ruolo.
- Per necessità di stipulare un contratto. Questo vale quando il candidato viene scelto e si instaura un rapporto contrattuale.
- Per rispettare le leggi vigenti, includendo quelle contro la discriminazione.

In alcune circostanze possiamo anonimizzare i vostri dati personali (in modo che non possano più essere associati a voi) per scopi di ricerca o statistici.

4. Destinatari dei dati personali

I vostri dati non saranno divulgati a terzi al di fuori del nostro gruppo di società, ad eccezione dei partner di assunzione e dei fornitori di tecnologia che supportano il nostro processo di assunzione.

Se la vostra candidatura viene accettata, la vostra offerta di lavoro sarà soggetta a uno screening pre-occupazione tramite un fornitore di servizi terzo. Abbiamo stipulato contratti con tutti i fornitori di servizi terzi per garantire che rispettino i requisiti della legge sulla protezione dei dati.

5. Trasferimenti di dati personali verso paesi terzi

I vostri dati personali saranno divulgati dai nostri terzi, includendo le agenzie di reclutamento e i fornitori di tecnologia come parte dei servizi selezionati adottati da Grünenthal Meds, al fine di svolgere le normali pratiche commerciali. Se trattiamo i vostri dati personali al di fuori del SEE o del Regno Unito, lo faremo utilizzando una delle garanzie adeguate consentite dalle autorità di regolamentazione per i trasferimenti di dati personali al di fuori del SEE o del Regno Unito. Ad esempio, decisioni di adeguatezza, clausole contrattuali standard e qualsiasi misura supplementare richiesta per garantire

che i vostri dati personali siano protetti in base alla legge sulla protezione dei dati applicabile nel vostro paese.

Una copia del meccanismo pertinente può essere fornita per la revisione su richiesta ai dettagli di contatto all'inizio di questa Informativa sulla privacy.

6. Conservazione dei dati

Conserviamo i vostri dati personali nei nostri sistemi per tutto il tempo necessario a soddisfare gli scopi descritti nella presente informativa.

Se la domanda viene accolta, i dati saranno conservati come parte del vostro curriculum e vi sarà fornita una copia della nostra Informativa sulla privacy dei dipendenti.

Per i candidati che non soddisfano i nostri criteri di assunzione in un periodo di tempo corrente, conserveremo i loro dati e il loro CV per un periodo di sei mesi dopo la fine della procedura di assunzione, in modo da verificare la possibilità di un altro incontro di lavoro durante questi mesi.

7. Diritti dell'interessato

L'utente ha una serie di diritti che può esercitare, tra cui il diritto di accesso, di rettifica, di limitazione del trattamento, di cancellazione, di **opposizione**, di portabilità o di revoca del consenso. Per esercitare uno di questi diritti, vi preghiamo di contattarci utilizzando le informazioni di contatto indicate nella presente informativa sulla privacy. Potremmo chiedervi di fornire dettagli o prove per confermare la vostra identità, nonché informazioni sulle vostre interazioni con noi al fine di recuperare le vostre informazioni personali. Avete inoltre il diritto di presentare un reclamo all'autorità di vigilanza della vostra residenza abituale.

8. Modifiche alla presente informativa sulla privacy

La presente Informativa sulla privacy può essere modificata di tanto in tanto in risposta a sviluppi tecnici, legali o commerciali. È possibile controllare la "data di entrata in vigore" per verificare quando l'Informativa sulla privacy è stata aggiornata per l'ultima volta. In caso di modifiche sostanziali, adotteremo misure adeguate per informare l'utente in conformità alle leggi vigenti.

La presente informativa sulla privacy è stata aggiornata l'ultima volta nel giugno 2023.