

Avis de confidentialité pour les candidats

1. [Responsable du traitement et coordonnées](#)
2. [Données à caractère personnel collectées](#)
3. [Objectifs et base juridique](#)
4. [Destinataires de vos données à caractère personnel](#)
5. [Transferts de données à caractère personnel vers des pays tiers](#)
6. [Conservation des données](#)
7. [Droits des personnes concernées](#)
8. [Modifications du présent avis de confidentialité](#)

1. Contrôleur et coordonnées

Kyowa Kirin International UK Holdco Ltd, qui sera renommée **KKI Grünenthal UK HoldCo Ltd** (connue sous le nom de "Grünenthal Meds"), conjointement avec les filiales locales (ci-après dénommées "notre" ou "nous") sont les "responsables du traitement" des données à caractère personnel que nous détenons sur le candidat (ou "vous").

Les affiliés locaux sont :

- Kyowa Kirin International NewCo Netherlands B.V.
- Kyowa Kirin International NewCo France SAS
- Kyowa Kirin International NewCo Germany GmbH
- KKI NewCo Spain S.L
- Kyowa Kirin International NewCo Italy S.r.l
- Kyowa Kirin International NewCo Ireland Ltd.
- Kyowa Kirin International NewCo Sweden AB
- Kyowa Kirin International UK NewCo Ltd

Si vous avez des questions concernant l'utilisation de vos données à caractère personnel ou si vous souhaitez exercer vos droits en tant que personne concernée, veuillez nous contacter à l'adresse suivante :

Nom de l'entreprise : Grünenthal Meds

Adresse : Galabank Business Park, Galashiels TD1 1QH

Courriel : dataprivacy.grt-meds@grunenthal.com

Vous pouvez également contacter notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante : dpo-grunenthalmeds@kinast.eu

Veillez à ne pas envoyer votre CV, votre lettre de motivation ou tout autre formulaire de candidature à l'adresse électronique ci-dessus. Cet e-mail est uniquement destiné à répondre aux questions que vous pourriez avoir sur la manière dont nous traitons vos données à caractère personnel.

Vous pouvez également consulter notre politique de confidentialité pour plus d'informations sur la manière dont nous traitons vos données à caractère personnel.

2. Données à caractère personnel collectées

Pour les besoins du recrutement, nous collecterons des données à caractère personnel fournies par vous ou par votre agence de recrutement, telles que

- CV du candidat (comprenant les informations d'identification et professionnelles ainsi que toute autre information que vous fournissez) ;

- Email (Courrier électronique);
- Numéro de téléphone ;
- L'adresse du domicile, qui est requise au stade de l'offre ;
- Les informations disponibles sur les plateformes de médias sociaux que vous utilisez ou d'autres informations disponibles en ligne, lorsque cela est autorisé et conformément aux lois applicables ;
- Et toute autre information que vous nous fournissez.

Nous procédons également à une vérification préalable à l'embauche pour tous les postes lorsque cela est nécessaire pour un poste spécifique et dans la mesure où la législation nationale le permet (y compris la confirmation de l'absence de casier judiciaire, le droit de travailler dans les juridictions concernées, les qualifications professionnelles). En pratique, nous pouvons recevoir des informations provenant de vérifications d'antécédents que nos agences de recrutement peuvent recueillir auprès de vous. Toutefois, nous ne recevons ces informations que sous la forme de commentaires sur ces vérifications et nous ne recevons aucune copie de ces documents.

La procédure de vérification préalable à l'embauche est entreprise à la fin du processus de recrutement et, dans la plupart des cas, constitue une condition de l'offre que nous vous faisons.

Vous pouvez décider de ne pas nous fournir vos informations personnelles. Toutefois, si vous ne fournissez pas ces informations, vous risquez d'être exclu de la procédure.

3. Objectifs et base juridique

Nous conserverons et enregistrerons les données à caractère personnel que vous avez fournies dans le formulaire de candidature en ligne, par courrier électronique (e-mail) ou par l'intermédiaire d'un fournisseur tiers, selon le cas, aux fins suivantes :

- Pour notre intérêt légitime à utiliser vos informations pour gérer et vous tenir au courant de l'état d'avancement de votre candidature et du processus d'embauche, à des fins administratives et d'établissement de rapports, à des fins de contrôle de l'égalité des chances, et pour protéger nos intérêts légaux, tels que l'établissement, l'exercice ou la défense de réclamations légales et pour valider vos réclamations et votre aptitude à occuper le poste.
- Pour la nécessité de conclure un contrat. Ceci s'applique lorsque le candidat est retenu et que nous entrons dans une relation contractuelle.
- Respecter les lois applicables, y compris les lois anti-discrimination.

Dans certaines circonstances, nous pouvons anonymiser vos données à caractère personnel (afin qu'elles ne puissent plus être associées à vous) à des fins de recherche ou de statistiques.

4. Destinataires de vos données à caractère personnel

Vos données ne seront pas divulguées à des tiers en dehors de notre groupe de sociétés, à l'exception des partenaires de recrutement et des fournisseurs de technologie qui soutiennent notre processus de recrutement.

Si votre candidature est retenue, votre offre d'emploi fera l'objet d'une vérification préalable à l'embauche par l'intermédiaire d'un prestataire de services tiers. Nous avons conclu des contrats avec tous les prestataires de services tiers afin de nous assurer qu'ils respectent les exigences de la loi sur la protection des données.

5. Transferts de données à caractère personnel vers un pays tiers

Vos données à caractère personnel seront traitées par nos fournisseurs tiers, y compris les agences de recrutement et les fournisseurs de technologie dans le cadre des services sélectionnés adoptés par Grünenthal Meds, afin de mener à bien les pratiques commerciales normales. Si nous traitons vos données à caractère personnel en dehors de l'EEE ou du Royaume-Uni, nous le ferons en utilisant l'une des garanties adéquates autorisées par les régulateurs pour les transferts de données à caractère personnel en dehors de l'EEE ou du Royaume-Uni. Par exemple, les décisions d'adéquation, les clauses contractuelles types et toutes les mesures supplémentaires requises pour garantir que vos données à caractère personnel sont protégées conformément à la loi sur la protection des données applicable dans votre pays.

Une copie du mécanisme concerné peut vous être fournie pour examen sur demande aux coordonnées figurant en tête du présent avis de confidentialité.

6. Conservation des données

Nous conserverons vos données à caractère personnel dans nos systèmes aussi longtemps que nécessaire pour atteindre les objectifs décrits dans le présent avis.

Si votre candidature est retenue, nous conserverons ces données dans votre dossier d'employé et vous recevrez une copie de notre avis de confidentialité à l'intention des employés.

Pour les candidats qui ne répondent pas à nos critères de recrutement pour la période en cours, nous conserverons leurs coordonnées et leur CV pendant une période de six mois après la fin de la procédure de recrutement afin de vérifier s'ils correspondent à un autre emploi au cours de cette période.

7. Droits des personnes concernées

Vous disposez d'un certain nombre de droits que vous pouvez exercer, notamment le droit d'accès, de rectification, de limitation du traitement, d'effacement, d'**opposition**, de portabilité ou le droit de retirer votre consentement. Pour exercer l'un de ces droits, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées indiquées dans le présent avis de confidentialité ci-dessus. Nous pouvons vous demander de fournir des détails ou des preuves pour confirmer votre identité ainsi que des informations sur vos interactions avec nous afin de récupérer vos informations personnelles. Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle de votre résidence habituelle.

8. Modifications du présent avis de confidentialité

Nous pouvons modifier cet avis de confidentialité de temps à autre en réponse à des développements techniques, juridiques ou commerciaux. Vous pouvez consulter la "date d'entrée en vigueur" affichée pour connaître la date de la dernière mise à jour de l'avis relatif à la protection de la vie privée. Si nous apportons des modifications importantes, nous prendrons les mesures appropriées pour vous en informer conformément aux lois applicables.

Cet avis de confidentialité a été mis à jour pour la dernière fois en juin 2023.